

GUIDO MAGGI. PRESIDENTE DEL OBSERVATORIO PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA SEDES SAPIENTIAE

“La migración se convirtió en un sistema de intermediación laboral”

CLAUDIA PAAN

Ante un contexto de crisis internacional es necesario hacer un balance sobre la situación de los migrantes peruanos en las últimas dos décadas e identificar los avances, así como las necesidades que enfrentan. Este fue el meollo del III seminario internacional sobre los derechos laborales de los migrantes. Guido Maggi fue uno de sus expositores.

La OIT dice que son más los peruanos que salen que los que regresan al país para trabajar. ¿Ustedes también han visto esto?

Por un lado, hay un menor interés de los jóvenes por emigrar. De acuerdo con nuestros estudios, el 56% deseaba salir del país en el 2009. Años antes era el 80%. Por otro lado, la crisis internacional no impacta igual a todos los emigrantes. Los peruanos, principalmente, trabajan en sectores de cuidado de personas, los que no han sido muy afectados por la crisis. Por esto se justifica que el flujo de migrantes se haya mantenido, así como el de las remesas.

¿La calidad de vida en el exterior sigue siendo más atractiva para los emigrantes que la que tienen en el Perú?

Hay dos temas. Uno de ingresos que está muy sobrevalorado. Cuando estás en el extranjero para poder enviar US\$250 o US\$300, significa que tú vives en un piso compartido, que estás ahorrando hasta en lo mínimo. Esto, para mí, es tener una baja calidad de vida. Pero tienes acceso a servicios gratuitos de calidad. Esto es lo que realmente atrae.



TENDENCIA. Según el especialista, la migración ha ido feminizándose en los últimos años.

EL PERFIL

- **Nombre:** Guido Maggi
- **Nacionalidad:** Italiana
- **Estudios:** Economía en la Universidad Católica del Sacro
- **Edad:** 45 años
- **Experiencia:** Desde el 2005 coordinador del Observatorio Socioeconómico Laboral de Lima Norte. En el 2007 asume la presidencia del Observatorio para el Desarrollo Territorial

La próxima página Laboral se publicará el jueves 26 de enero.

Pero con la crisis internacional estos beneficios pueden verse limitados...

Esa es una preocupación. Todo el atractivo que tiene Europa, sobre todo en el mediano y largo plazo, puede cambiar.

Ante esta situación, ¿qué iniciativas se están siguiendo?

La Dirección de Migración Laboral del Ministerio de Trabajo creó en el 2010 un portal cuya finalidad era brindar información para mejorar el proceso de toma de decisiones de los potenciales emigrantes. Es la pri-

mera iniciativa de este tipo que se dio en el Perú.

¿Este portal ha resultado útil?

El portal ha comenzado a ser útil. El problema es que se tiene que generar interés constante para las personas que quieren emigrar. Por esto el ministerio está implementando una serie de iniciativas como un programa de retorno voluntario; y, junto con nosotros, están dando talleres dirigidos a los gobiernos regionales y locales que registran más migrantes para que puedan aprovechar

esta salida en beneficio de sus localidades.

¿Cuáles son las regiones desde donde más se emigra al exterior?

Después de Lima son La Libertad, Arequipa y todos los distritos fronterizos. No olvidemos que el 70% de las migraciones son de la parte costera. La gente de la sierra prefiere emigrar primero a la costa, para luego salir del país. Esto no sucede en otros países.

Además de este proyecto con el Ministerio de Trabajo, ¿qué otras iniciativas desarrolla la universidad en el tema de migración?

Nos hemos dado cuenta de que en el Perú hay sectores muy dinámicos que no tienen mano de obra especializada y que son los que están en crisis en Europa y en Estados Unidos. Por ello, estamos desarrollando con dos ONG [una de España y la otra de Italia] y con empresas del sector construcción un programa de retorno voluntario de peruanos para que trabajen en los sectores donde se los necesite.

¿En qué consiste este proyecto?

Es un sistema de bolsa de trabajo internacional, pero trabajando por adelantado. Si nosotros sabemos las necesidades de la empresa con 6 o 7 meses de anticipación al inicio de obra, podemos realizar un proceso de selección—a través de las ONG—para ayudarla a tomar la decisión o validar su deseo de regresar y luego realizar una lista de espera.

¿Luego de ello qué seguiría? En el momento en que se

concreta una oferta laboral desde el Perú, se contactaría con el postulante, quien regresaría con un contrato ya listo. La migración ya no responde a una búsqueda de aventura, se está volviendo un sistema de intermediación laboral internacional.

¿Y cómo asegurarán que la calidad de la mano de obra del postulante sea la indicada para la empresa?

Por un tema de costos no lo haremos en el exterior, sino cuando lleguen al Perú. Lo que sin duda haremos en España e Italia es validar las referencias de las personas con la ayuda de las empresas participantes.

¿De qué empresas estaríamos hablando?

Por el momento, estamos recibiendo el apoyo de Graña y Montero. Queremos orientarnos al sector construcción y minería.

Si bien es cierto que hay un déficit de mano de obra especializada en estos sectores, la tasa de crecimiento de construcción se ha ido desacelerando...

Es un riesgo potencial, pero el Perú tiene US\$20 mil millones de déficit de infraestructura vial. Puede ser que se reduzca la inversión minera, pero los números no me hacen pensar mal. No vamos a tener un paro.

¿Cuándo estaría en marcha este proyecto?

Hemos presentado dos proyectos a la Unión Europea y otro a la Comunidad de Madrid por medio de estas ONG. Espero que entre mayo y junio esté en marcha uno de los tres proyectos. ■